

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
REGIONAL CATALÃO
UNIDADE ACADÊMICA ESPECIAL DE GESTÃO E NEGÓCIOS (CGEN)

EDITAL N° 002/2018

PROCESSO SELETIVO PARA CANDIDATO COM EXTRAORDINÁRIO
DOMÍNIO DE CONTEÚDO DA UNIDADE ACADÊMICA ESPECIAL DE
GESTÃO E NEGÓCIOS- CGEN

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas

A Comissão do Exame de Extraordinário Domínio de Conteúdo da disciplina de Gestão de Pessoas - CGEN/RC, usando de suas atribuições legais e, conforme os artigos 99 a 105, do Regulamento Geral dos Cursos de Graduação - RGCG (Resolução CEPEC 1557/2017, Seção VII, p. 27 e 28, **Da Dispensa de Componente Curricular por Extraordinário Domínio de Conteúdo**) faz saber a toda Comunidade Acadêmica da Unidade Acadêmica Especial de Gestão e Negócios que:

1. O processo seletivo constará de:
 - 1.1. prova escrita (será atribuída uma nota zero (0,0) a dez (10,0));
 - 1.2. O conteúdo da avaliação de cada processo de dispensa por extraordinário domínio de conteúdo contemplará os itens dispostos nas ementas da disciplina que o aluno solicitou a dispensa (ver no ANEXO I a ementa da disciplina Gestão de Pessoas).
2. A Referência Bibliográfica da Disciplina está neste Edital (ANEXO I)
3. Cronograma do processo seletivo:
 - 3.1. O edital deverá ser publicado até dez dias úteis antes da data para a realização da avaliação.
 - 3.2. A prova escrita será realizada no dia **16/11/2018, das 19:00h às 21:30h. No Bloco M, sala 216, (Laboratórios).**
 - 3.3. O resultado deverá ser divulgado até dez dias úteis contados a partir da data da realização da prova.
4. Será aprovado o candidato que obtiver a **nota igual ou superior 8,0 (oito)**, conforme o RGCG 1557/2017, Art.102, § 3°.
5. Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Comissão do Exame de Extraordinário Domínio de Conteúdo na disciplina de Gestão de Pessoas.

Catalão-GO, 05 de novembro de 2018.

Membros da Comissão do Exame de Extraordinário Domínio de Conteúdo da disciplina de Gestão de Pessoas - CGEN/RC:

Presidente: Professor Dr. Serigne Ababacar Cisse Ba

Membro: Professor Dr. André Vasconcelos da Silva

Membro: Professora Msc. Vanessa Alves Pinhal

ANEXO I-

Disciplina: Gestão de Pessoas

Ementa: Evolução da gestão de pessoas nas organizações. Funções da administração de pessoas. Remuneração, incentivos e benefícios. Equilíbrio de pessoal: desemprego, stress e trabalho. Auditoria de Recursos Humanos.

Bibliografia Básica:

ARAÚJO, Luís César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2005.

GIL, Antônio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.

Bibliografia Complementar:

DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2006.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, fundamentos e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2007.